

## Jaarverslag bestuur: periode juli 2012– juli 2013

- samenstelling bestuur bij aanvang verenigingsjaar:
  - Paul Klein voorzitter
  - Linda Wiersma secretaris
  - Claudia Bouma penningmeester
  - Toon van Mil voorzitter barcommissie
  - Vacature TC zaken: in de loop van het jaar heeft Anita Dekker de taken van voorzitter TC op zich genomen
  - Marit Schepers algemeen lid: portefeuille EC
  - Ragna Opten algemeen lid: portefeuille PR en communicatie
- ALV gehouden op 27 november 2012:
  - Paul Klein is herkozen,
  - Marit Schepers is aftredend en stelt zich niet herkiesbaar,
  - Anita is verkozen
  - Geraldine Sebek is verkozen en neemt de functie van secretaris van Linda over.
  - Linda blijft bestuurslid
- Daarmee ziet het bestuur er als volgt uit:
  - Paul Klein voorzitter
  - Geraldine Sebek secretaris
  - Claudia Bouma penningmeester
  - Toon van Mil voorzitter barcommissie
  - Anita Dekker TC zaken
  - Vacature algemeen lid: portefeuille EC
  - Ragna Opten algemeen lid: portefeuille PR en communicatie
  - Linda Wiersma algemeen lid

Voor een goede start van de competitie is er weer een kaderavond gehouden op 11 september 2012. Op deze avond zijn alle neuzen voor start van het competitie seizoen dezelfde kant op gezet en laatste puntje op de i gezet.

Het Soesterberg Vrijwilligers Café, waarvan AGAVS is mede initiatiefnemer heeft weer een aantal keren plaats gevonden. Dit vrijwilligerscafé wordt eens per kwartaal gehouden op een wisselende locatie. Zo is het café ook in de Time Out geweest.

Op de Algemene Leden Vergadering van 27 november is op voorstel van het bestuur Toon van Mil tot erelid benoemd.

De gemeente heeft het besluit genomen vanuit een kerntakendiscussie tot een nieuwe sportvisie te komen. Hierbij is de opdracht gesteld dat € 500.000 op de sport bezuinigd moet worden en dat het pass partout systeem moet worden door een ander systeem van betalen voor accommodatie gebruik. Zo'n 25 verenigingen waaronder AGAVS uitgenodigd zitting te nemen in een klankbordgroep om zo inbreng vanuit de sport in de nieuwe sportvisie te bewerkstelligen. Met een kick off meeting op 13 november zijn 2 klankbordgroepen aan de slag gegaan. Te weten klankbordgroep buitensport en klankbordgroep binnensport. De klankbordgroepen zijn 3 keer bij elkaar geweest, te weten 19 november, 3 december en 17 december.

De Sport Federatie Soest heeft op 10 januari nog een informeel overleg ingelast met een aantal verenigingen.

Op 4 februari 2013 zijn de eerste contouren van de nieuwe sportvisie gepresenteerd. De opmerkingen gemaakt op deze avond zijn meegenomen bij het opstellen van de nieuwe sportvisie.

Daar een aantal verenigingen moeite met de contouren had en mogelijkheden zag alternatieven aan te dragen i.p.v. onder grote tijdsdruk zonder goede cijfers over de kosten van elk van de accommodaties hebben SoVoCo, Red Stars, Badso en AGAVS bij elkaar gezeten en een brief naar de wethouder gestuurd met suggesties voor bezuinigingen tot zo'n € 450.000 met voorlopig behoud van het pass partout systeem. Dit heeft niet mogen baten.

Op 22 april zijn nog tussentijds alle verenigingen die niet in de klankbordgroepen zitting hadden geïnformeerd over de hoofdlijnen van de nieuwe sportvisie om zo ook hun mening te horen.

Het college wilde voor de zomervakantie tot besluitvorming komen. De gemeenteraad vond de voorstellen veel te riskant voor de sportverenigingen en heeft besluitvorming naar september 2013 getild. Inmiddels is de nieuwe sportvisie vastgesteld. Het pass partout systeem verdwijnt per 1 januari 2015. Daarvoor in de plaats komt een huurprijs per uur voor de sporthallen. Deze kan per sporthal verschillen daar deze gebaseerd is op de kosten van een betreffende hal. De huurprijzen zijn nog niet bekend. Tijdens de klankbordgroepen hebben de Soesterbergse zaalsportverenigingen een voorstel ingebracht om te onderzoeken of beheertaken overgenomen kunnen worden van de gemeente om zo het sporten betaalbaar te houden. Het voorstel is overgenomen in de sportvisie en zal onderdeel worden van besprekingen die nu gaan komen.

Het college van B&W heeft het masterplan heroverwogen toen bleek dat financiële kaders niet gehaald konden worden ten gevolge van de crisis. Besloten is geen nieuwe sporthal te bouwen maar de Banninghal te gaan renoveren. AGAVS heeft de wethouder voorgesteld samen met de sportverenigingen tot het programma van eisen voor de renovatie te komen. De wethouder heeft hier positief op gereageerd. Begin juli 2013 heeft een eerste oriënterend gesprek plaatsgevonden waarin met name de functie van de Time Out in relatie met de horeca van het nieuwe sociaal culturele centrum aan de orde is geweest. Het overleg om te komen tot het PvE is in september gestart. Vanuit AGAVS zitten Tony van Laar, Erik Toebe, Jans Schepers, Toon van Mil en Paul Klein hierbij aan tafel. Peter Vlug van de basketbal afdeling heeft voor ons impressie tekeningen gemaakt, waar wij heel blij mee zijn.

Onze vereniging kan niet draaien zonder alle vrijwilligers. Als dank voor alle inspanningen is wederom een vrijwilligersdag georganiseerd. Een gezellige barbecue met alles erop en eraan en daarna een feestavond bij het andere bedrijf van onze sponsor nl. Two Brothers in Putten vond alom waardering.

Daar de Time Out niet alleen voor sportactiviteiten wordt gebruikt is van belang goede afspraken te maken met de zaalruimte planner van de gemeente. Toon heeft daarom een gecoördineerde planning aangeleverd aan de gemeente in aanvulling op de ingeplande sporttrainingsavonden. Dit werkt goed om planningsproblemen te voorkomen.

De in het leven geroepen Beheergroep Sport en Spelsterrein heeft afgelopen jaar voor het eerste een volledig jaar gedraaid. Niet geheel vlekkeloos. Evaluatie vindt deze maand plaats. Door betrokkenheid in de Beheergroep is AGAVS ook betrokken geraakt in meedenken om te komen tot programma van eisen van nieuwe sociaal cultureel centrum.

Op 6 februari heeft het bestuur met de leden een brainstormavond gehouden om rond een aantal thema's tot beleidvorming te komen en nieuwe ideeën op te halen. Dit heeft geresulteerd in de keus de ideeën te clusteren in 3 thema's: talentontwikkeling, wervend toernooi en familievereniging.

Voor uitwerken 3 werkgroepen te installeren en hen kaders mee te geven.

Wergroep 1: Hoe gaan we om met talentvolle jeugd in onze vereniging

Wergroep 2: Wervend toernooi voor senioren en jeugd tussen 12 en 18

Wergroep 3: AGAVS als familie vereniging

Op de hearing die 18 juni gehouden is zijn resultaten teruggekoppeld.

Op de agenda van vanavond is resultaat terugkoppeling tot nu geagendeerd.

Het bestuur heeft met Telstar gesprekken gevoerd over levering van sportkleding e.d. tegen kortingen ook voor leden individueel. Dit heeft niet tot goede resultaten geleid.

Het bestuur.

Zijn er vragen naar aanleiding van dit verslag? Mist u iets want misschien zijn we wel iets vergeten te melden.